

VERBALE DI ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DELL'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE E.V.R.

Addi, 31 ottobre 2012

tra

L'ASSOCIAZIONE ARTIGIANI e PICCOLE IMPRESE della Provincia di Trento, rappresentata dal suo Presidente **Roberto De LAURENTIS**, dal Presidente della Federazione Edilizia Carmelo **SARTORI**, assistiti dal responsabile dell'Area Politiche del lavoro e Contrattazione **Ennio BORDATO**

e

- la **FeNEAL UIL** del Trentino, rappresentata dal Segretario Generale **Gianni TOMASI**
- la **FILCA CISL** del Trentino rappresentata dal Segretario Generale **Stefano PISETTA**
- la **FILLEA CGIL** del Trentino rappresentata dal Segretario Generale **Maurizio ZABBENI**

VISTI

- l'Accordo 16 dicembre 2010 per l'attuazione ed integrazione del CCNL 23 luglio 2008 per gli addetti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese edili ed affini, al cui art 15 viene definito l'Elemento Variabile della Retribuzione

- l'art 42 (Accordi locali) che demanda alla contrattazione territoriale la definizione dell'Elemento economico di secondo livello medesimo

PREMESSO

che le parti firmatarie il presente accordo sono pienamente consapevoli della pesante crisi dell'intero settore dell'edilizia che ha comportato una notevole perdita dei livelli produttivi ed occupazionali;

che la profonda e generalizzata crisi del settore richiede nuove capacità e nuovi comportamenti anche sotto il profilo delle relazioni sindacali;

che nel contesto attuale la legalità e la trasparenza nella concorrenza del mercato deve rappresentare un valore strategico di primaria importanza;

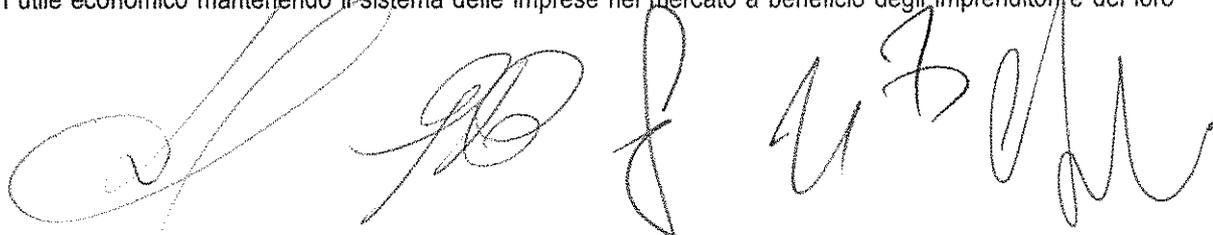
che, infine, il presente accordo per la definizione dell'EVR contribuisce al mantenimento della competitività del sistema edile provinciale intervenendo positivamente sul potere di acquisto delle retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti delle imprese del sistema edile artigiano.

Per tutto quanto in premessa, parte integrante del presente accordo,

le parti concordano quanto segue:

A far data dal 1.10.2012 viene istituita un'erogazione salariale variabile denominata EVR – Elemento variabile della Retribuzione. Tale Elemento retributivo non avrà incidenza alcuna sugli istituti retributivi contrattualmente previsti ivi compreso il Tfr

L'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello provinciale, maturerà e verrà erogato in base ai risultati rilevati dai sottoindicati indicatori provinciali. Rispetto a questi ultimi le parti concordano di fare riferimento al disposto di cui all'accordo 16 dicembre 2010 per i parametri ivi indicati e al parametro "Redditività di sistema" Le parti individuano nel parametro della **Redditività** l'indicatore in grado di misurare la capacità delle aziende del settore di produrre un utile economico mantenendo il sistema delle imprese nel mercato a beneficio degli imprenditori e dei loro dipendenti.



Il valore della redditività verrà calcolato sulla base dei dati forniti dalla banca dati di Trentino Imprese e sarà oggetto di confronto annuo in sede di incontro per la stipula dell'Accordo attuativo.

ANNO	VALORE PRODUZIONE	REDDITO OPERATIVO	RO/IMPRESE	REDDITIVITA' (RO/VP)

REDDITIVITA' = REDDITO OPERATIVO/VALORE DELLA PRODUZIONE

Le parti altresì concordando che tale indicatore comprende entrambi gli indicatori definibili a livello provinciale.

1. INDICATORI

Per quanto in premessa gli indicatori individuati dalle parti per l'istituzione del EVR in Provincia di Trento risultano essere i seguenti:

- Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile della Provincia di Trento
- Monte salari denunciati alla Cassa Edile di Trento
- Ore denunciate e pagate alla Cassa Edile di Trento con incidenza delle ore di Cig
- Redditività del sistema edile artigiano come più sotto indicato

I seguenti indicatori verranno pertanto utilizzati, al fine di avere una reale percezione dello stato del settore attribuendo ad ognuno di loro un "peso" nelle seguenti misure:

- | | |
|--|-----|
| 1. Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile della Provincia di Trento | 10% |
| 2. Monte salari denunciati alla Cassa Edile | 10% |
| 3. Ore dichiarare alla Cassa Edile con incidenza delle ore di Cig | 10% |
| 4. Redditività del sistema edile artigiano come indicato dalla Tabella 1 | 70% |

Tabella 1.

TABELLA REDDITIVITA'								
LIVELLO	Minimi CCNL	< o = 21%	21,5%	22,5%	24%	25,5%	27%	28%
VALORE EVR		1,0 %	3,4 %	3,5 %	3,8 %	3,9 %	4,0 %	4,2 %

A riguardo dei primi tre indicatori, l'eventuale erogazione salariale deriverà dal raffronto dei parametri stessi, su base triennale, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento, ovvero quello che abbia tutti i dati cassa edile disponibili, con quello immediatamente precedente.

Specificatamente, per l'EVR di competenza dell'anno 2012 (periodo di riferimento ottobre 2012 – settembre 2013) si prenderà in esame il triennio 2008-2010 in rapporto al triennio 2009-2011, mentre per l'EVR di competenza 2013 (periodo di riferimento ottobre 2013 – settembre 2014), si prenderà in esame il triennio 2009-2011 in rapporto al triennio 2010-2012.

A riguardo dell'indicatore "Redditività" l'eventuale erogazione salariale derivante avverrà sulla base della percentuale di redditività media raggiunta nel triennio mobile di riferimento, per il valore pari a X Euro come da tabella sopraportata.

Per triennio mobile si intenderanno gli anni 2008, 2009, 2010 per l'EVR competenza 2012, periodo di riferimento ottobre 2012 – settembre 2013, e 2009, 2010, 2011 per l'EVR competenza 2013, periodo di riferimento ottobre 2013 – settembre 2014.

In apposito incontro, con cadenza annuale, le parti procederanno all'analisi di tali indicatori, redigendo un apposito verbale di incontro. I risultati dell'analisi formeranno la base per l'eventuale erogazione dell'EVR così come più sotto chiarito.

Per la verifica dell'EVR di competenza 2012, periodo di erogazione ottobre 2012 – settembre 2013, l'incontro per il raffronto degli indicatori/parametri avverrà contestualmente alla sottoscrizione del presente Accordo.

Le imprese di nuova costituzione dovranno corrispondere, mediante accantonamento presso Cassa Edile di Trento, gli importi di EVR nella misura mensile determinata a livello provinciale.

Esempio di calcolo EVR

	INDICATORE	VALORE %	ESITO	INCREMENTO RETRIBUTIVO MEDIO 3° Liv
1	Numero lavoratori iscritti alla cassa Edile della Provincia di Trento	10 %	Negativo	
2	Monte salari denunciati alla cassa edile	10 %	Negativo	
3	Ore dichiarare alla casa edile con incidenza delle ore di Cig	10 %	Negativo	
4	Redditività del sistema edile artigiano come più sotto indicato	70 %	21,55%	3,40 %
			Totale EVR	3,40 %

Le parti individuano nel 6% sui minimi di paga base in essere alla data dell'erogazione, la misura massima erogabile dall'EVR come concordato dal presente accordo. Viene qui espressamente chiarito che il 6% - massimo erogabile - matura unicamente a fronte della positività dei quattro Indicatori come più sopra riportato.

2. EROGAZIONE:

Le parti concordano che le aziende artigiane iscritte alla Cassa Edile di Trento provvederanno ad accantonare gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) nei modi in cui vengono accantonati gli importi riferibili al trattamento economico per ferie e gratifica natalizia. Il rilascio del DURC regolare da parte della Cassa Edile sarà subordinato al corretto versamento da parte dell'impresa anche degli accantonamenti dovuti a titolo di EVR.

Per gli impiegati, l'EVR viene corrisposto mensilmente direttamente dall'impresa contestualmente al pagamento agli stessi della retribuzione. La prima erogazione è prevista con la retribuzione del mese di ottobre 2012.

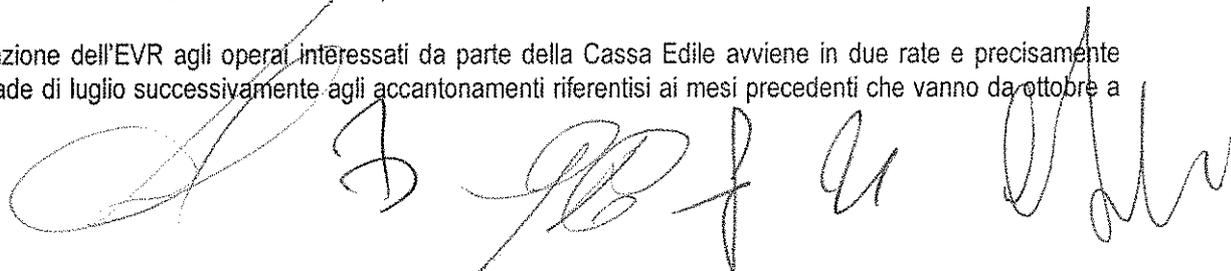
L'impresa artigiana proveniente da fuori provincia è tenuta all'accantonamento a titolo di EVR per gli operai ed alla corresponsione diretta agli impiegati occupati sul territorio provinciale nella misura stabilita dal presente accordo. Per questo procederà all'iscrizione alla Cassa Edile di Trento indicando, se del caso, l'applicazione del contratto provinciale di Trento per la sola parte riferibile all'EVR.

L'EVR sarà corrisposto agli operai interessati da parte della Cassa Edile di Trento a fronte di accantonamenti mensili alla Cassa Edile stessa che l'impresa deve effettuare entro 25 giorni dalla fine di ciascun periodo di paga.

Per gli operai la misura dell'accantonamento mensile deriverà dal Verbale di riunione che le parti firmatarie il presente Accordo sottoscriveranno annualmente entro il mese di giugno dal quale risulterà l'importo accantonabile. La comunicazione degli importi derivanti dal verbale verrà prontamente inviata alle aziende artigiane ed alla Cassa Edile provinciale. La Cassa Edile di Trento, altresì, darà tempestiva comunicazione a tutte le aziende iscritte affinché le stesse provvedano al versamento degli accantonamenti dovuti.

Il primo accantonamento mensile avverrà contestualmente agli accantonamenti previsti contrattualmente riferentesi al mese di ottobre successivo all'incontro, ovvero entro il 25 novembre.

L'erogazione dell'EVR agli operai interessati da parte della Cassa Edile avviene in due rate e precisamente nella prima decade di luglio successivamente agli accantonamenti riferentesi ai mesi precedenti che vanno da ottobre a



aprile e nella prima decade di dicembre successivamente agli accantonamenti riferentisi ai mesi precedenti che vanno da maggio a settembre.

Le parti si danno atto che l'istituto dell'EVR così come determinato e descritto precedentemente, presenta i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di decontribuzione e detassazione.

Le parti concordano altresì che, data la natura variabile dell'EVR, lo stesso non è riassorbibile da eventuali superminimi/premi individuali o collettivi in essere.

Il presente accordo ha validità a partire dal mese di ottobre 2012 e fino a tutto il 30.09.2014.

Le parti stabiliscono di effettuare un incontro di verifica complessiva, in relazione ai parametri, ai pesi ponderali ed alla regolamentazione data all'istituto dell'EVR, nel mese di dicembre 2013.

Le parti concordano di considerare quanto contenuto nel presente accordo quale integrazione della parte economica del CCPL 29.01.2007 e parte integrante del prossimo rinnovo.

Letto, confermato e sottoscritto

Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento

Il Presidente

Roberto DE LAURENTIS



Il Presidente della Federazione dell'Edilizia

Carmelo SARTORI

FeNEAL - UIL
Il Segretario Generale
Gianni TOMASI

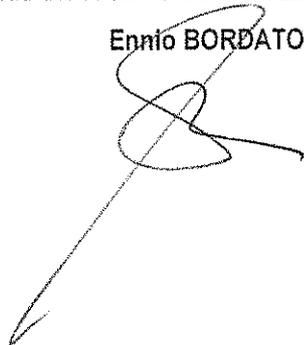


FILCA CISL
Il Segretario Generale
Stefano PISETTA



Il responsabile dell'Area Politiche del Lavoro e Contrattazione

Ennio BORDATO



FILLEA - CGIL
Il Segretario Generale
Maurizio ZABBENI

