

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 15 gennaio 2015

tra

L'ASSOCIAZIONE ARTIGIANI e PICCOLE IMPRESE della Provincia di Trento, rappresentata dal suo Presidente Roberto De LAURENTIS, dal Presidente della Federazione Edilizia Aldo MONTIBELLER, assistiti dal responsabile dell'Area Politiche del lavoro e Contrattazione Ennio BORDATO

e

- la FeNEAL UIL del Trentino, rappresentata dal Segretario Generale Gianni TOMASI
- la FILCA CISL del Trentino rappresentata dal Segretario Generale Fabrizio BIGNOTTI
- la FILLEA CGIL del Trentino rappresentata dal Segretario Generale Maurizio ZABBENI

Premesso che

- in data 24 gennaio 2014 è stato sottoscritto l'Accordo per il rinnovo del CCNL 23 luglio 2008;
- in data 16 ottobre 2014 è stato sottoscritto un Accordo nazionale di omogeneizzazione delle retribuzioni del settore edile così come previsto dall'Accordo del 24 gennaio 2014;
- storicamente il sistema edile dell'Artigianato trentino ha armonizzato la parte economica retributiva, nonché le aliquote di contribuzione alla Cassa Edile di Trento agli altri CCNL del settore;

Premesso altresì che

- le Parti hanno sottoscritto in data 9 novembre 2012 l'accordo di istituzione dell'Elemento Variabile della Retribuzione E.V.R. con decorrenza ottobre 2012 – settembre 2014;
- nel corso del 2014 le stesse Parti hanno sottoscritto due accordi ad integrazione e modifica dell'accordo E.V.R. del 9 novembre 2012, che prevedevano un diverso sistema di erogazione del medesimo elemento, nonché la proroga del termine al 31 dicembre 2014;

Per tutto quanto in premessa, parte integrante del presente Accordo, la Parti concordano quanto segue:

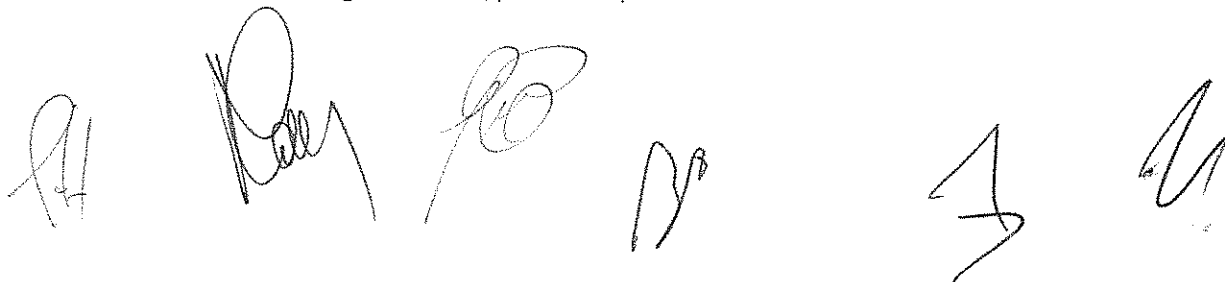
1. Contributo Paritetico Cassa Edile

L'aliquota contributiva relativa al "Contributo Paritetico Cassa Edile", attualmente stabilita nella misura del 2,95%, a far data dal 1 gennaio 2015 verrà portata a 2,50%, armonizzandola agli altri CCNL del settore;

2. Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)

Le Parti concordano di rinnovare l'Accordo E.V.R. del 9 novembre 2012 prorogandolo per gli anni 2015 e 2016.

A tal fine, dando attuazione a quanto in esso previsto, le Parti rilevano che dalla comparazione tra medie triennali riferite agli indicatori/parametri provinciali fissati nel contratto provinciale richiamato, ai fini della determinazione dell'EVR, risulta che gli indicatori/parametri provinciali stessi sono:



- | | |
|--|----------|
| 1. Numero lavoratori iscritti alla cassa Edile della Provincia di Trento | Negativo |
| 2. Monte salari denunciati alla cassa edile | Negativo |
| 3. Ore dichiarare alla casa edile con incidenza delle ore di Cig | Negativo |
| 4. Redditività del sistema edile artigiano (media anni 2010, 2011, 2012) | 22,88% |

% REDDITIVITA'	% E.V.R.
< 0 = 21%	1%
21,50%	3,40%
22,50%	3,50%
24%	3,80%
25,50%	3,90%
27%	4,00%
28%	4,20%

Dalla Tabella sopra riportata si evince che la misura dell'EVR individuata a livello provinciale è pari al 3,50% della misura massima individuata con l'Accordo provinciale di data 09 novembre 2012, calcolata sui minimi di paga base in essere al 1 gennaio 2015.

Per i lavoratori apprendisti la quota relativa all'EVR verrà calcolata in base al Gruppo e al semestre di anzianità.


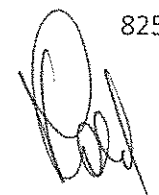

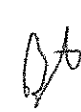
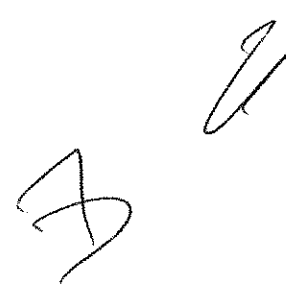
Pertanto, le quote di E.V.R. da erogarsi per l'anno 2015, sono indicate dalla tabella sottoriportata

VALORI ORARI E.V.R. PER I LAVORATORI CON QUALIFICA OPERAIA PER L'ANNO 2015

LIVELLO	MINIMI PAGA BASE ORARI	VALORE ORARIO E.V.R.
4°	€ 6,68	€ 0,23
3°	€ 6,20	€ 0,22
2°	€ 5,58	€ 0,20
1°	€ 4,77	€ 0,17

VALORI E.V.R. PER I LAVORATORI CON QUALIFICA IMPIEGATIZIA PER L'ANNO 2015

LIVELLO	MINIMI PAGA BASE MENSILI	VALORE MENSILE E.V.R.
7°	€ 1.652,75	€ 57,85
6°	€ 1.486,32	€ 52,02
5°	€ 1.238,60	€ 43,35
4°	€ 1.155,79	€ 40,45
3°	€ 1.073,46	€ 37,57
2°	€ 965,61	€ 33,80
1°	€ 825,74	€ 28,90

Le Parti si danno atto che le quote di E.V.R. come determinate sono relative ad indicatori di produttività variabili che intercettano l'andamento del settore nel suo complesso, e che, pertanto, il presente accordo ottempera alle norme di legge in materia di agevolazioni fiscali e previdenziali.

Si specifica di seguito il calcolo dei contributi e delle ritenute fiscali sugli importi di EVR accantonati – Criterio convenzionale per l'accantonamento presso Cassa Edile

a) L'impresa, secondo i modi in cui vengono accantonati gli importi riferibili al trattamento economico per ferie e gratifica natalizia, provvede a calcolare l'ammontare dei contributi e delle ritenute fiscali vigenti a carico dell'operaio sull'intera retribuzione lorda afferente ciascun mese comprensiva dell'importo di accantonamento dell'EVR nella misura individuata dal presente accordo.

b) In via convenzionale l'impresa provvede ad accantonare mensilmente presso la Cassa Edile a titolo di EVR, in un unico versamento unitamente agli altri contributi contrattuali da accantonare mensilmente in Cassa Edile, la seguente percentuale sulla retribuzione lorda costituita dai minimi di paga base, che provvederà ad indicare nella periodica denuncia mensile:

- il 3,50% lordo dei minimi di paga base oraria in vigore alla data del 1 gennaio 2015 per ogni ora lavorata.

Si chiarisce che, uniformemente alla prassi relativa agli accantonamenti obbligatori presso la Cassa Edile di Trento, verrà accantonata presso lo stesso Ente la quota pari al 76,75% del 3,50% [2,68%];

c) La retribuzione netta erogata direttamente all'operaio da parte dell'impresa è costituita dalla retribuzione lorda detratti i contributi, le ritenute fiscali, l'accantonamento netto per ferie e gratifica natalizia nonché l'accantonamento a titolo di EVR nelle percentuali di cui alla lettera b).

d) La Cassa Edile accrediterà sul conto del singolo lavoratore le percentuali individuate alla lettera b) e provvederà ad erogare gli importi accantonati al lavoratore alle scadenze previste nel contratto provinciale del 09 novembre 2012

Per gli operai il presente accordo ha validità a partire dall'accantonamento mensile in Cassa Edile riferito al mese di gennaio 2015 da effettuarsi entro il 25 febbraio 2015 e fino all'accantonamento mensile in Cassa Edile riferito al mese di dicembre 2015 da effettuarsi entro il 25 gennaio 2016.

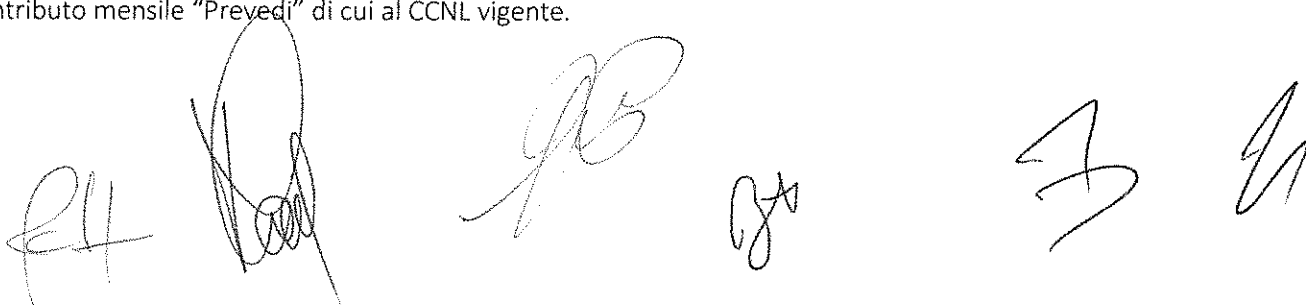
Per gli impiegati il presente accordo ha validità a partire dalla retribuzione di competenza del mese di gennaio 2015 fino alla retribuzione di competenza del mese di dicembre 2015.

3. Una tantum

In riferimento all'Accordo 26 febbraio 2014, relativamente alla considerazione delle tre mensilità (luglio, agosto e settembre 2014) non erogate, le Parti concordano di riconoscere una cifra "una tantum" pari ad Euro 50,00 da corrispondere con il cedolino paga della mensilità di aprile 2015.

4. Contributo Prevedi

Le Parti, entro il corrente mese di gennaio 2015 definiranno in uno specifico accordo la destinazione del contributo mensile "Prevedi" di cui al CCNL vigente.

The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the different parties to the agreement.

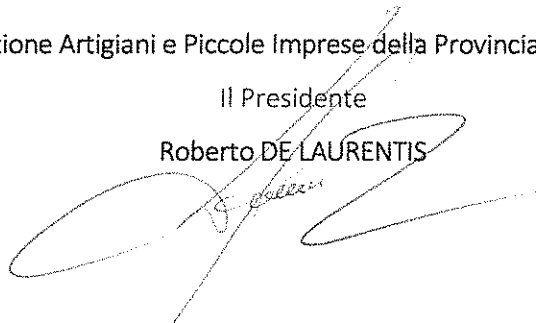
5. Cassa integrazione apprendisti

Le Parti, in considerazione dello squilibrio gestionale del capitolo "Cassa Integrazione Apprendisti", concordano di addivenire quanto prima ad un accordo per la ridefinizione dello strumento e del suo finanziamento.

Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento

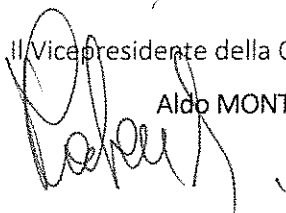
Il Presidente

Roberto DE LAURENTIS

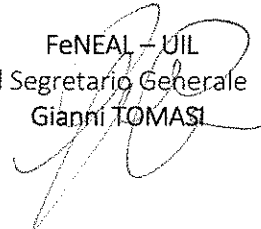


Il Vicepresidente della Categoria dell'Edilizia

Aldo MONTIBELLER



FeNEAL - UIL
Il Segretario Generale
Gianni TOMASI

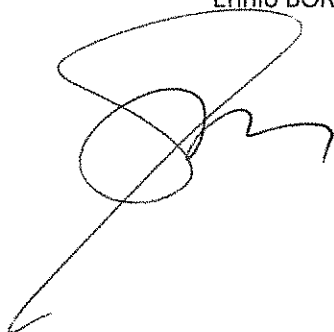


FILCA CISL
Il Segretario Generale
Fabrizio BIGNOTTI



Il responsabile dell'Area Politiche del Lavoro e Contrattazione

Ennio BORDATO



FILLEA - CGIL
Il Segretario Generale
Maurizio ZABBENI

